

Selvitys Business
Finland Oy:n
hallinto- ja
ohjausjärjestelmästä
2024

Sisällys

1	Selvitys Business Finland Oy:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	3
2	Business Finland Oy:n johtoa ja tilintarkastajia koskevat tiedot 2024	3
2.1	Yhtiön hallitus	3
2.2	Toimitusjohtaja ja muu johto	3
2.3	Tilintarkastajat	4
3	Palkitseminen 2024.....	4
3.1	Palkitsemisen päätöksentekojärjestys	4
3.2	Palkitsemisen keskeiset periaatteet.....	4
3.3	Palkitsemisraportti	4

1 Selvitys Business Finland Oy:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Innovaatorahoituskeskus Business Finlandin (rahoituskeskus) ja Business Finland Oy:n (yhtiö) muodostaman Business Finland -kokonaisuuden hallinnointi on kuvattu rahoituskeskuksen ja yhtiön yhteisessä hallinto- ja ohjausmallin kuvauksessa [Hallinto- ja ohjausmallin kuvaus - Business Finland](#). **Business Finlandin hallinto- ja ohjausmallin kuvaus muodostaa samalla Business Finland Oy:n selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.** Business Finland Oy:n johtoa, tilintarkastajia ja yhtiön johdolle maksettua korvauksia koskevat yksityiskohtaiset tiedot vuodelta 2024 on esitetty jäljempänä kappaleissa 2-3.

Selvitys on laadittu soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin vuoden 2020 version suosituksen mukaisesti. Selvitys annetaan yhtiön hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä.

2 Business Finland Oy:n johtoa ja tilintarkastajia koskevat tiedot 2024

2.1 Yhtiön hallitus

Yhtiön hallituksena vuonna 2024 jatkoi sisäinen, Business Finlandiin palvelusuhteessa olevista henkilöistä koottu hallitus. Virastosta ja yhtiöstä muodostuvan Business Finland -kokonaisuuden yhteisen hallintomallin mukaisesti yhtiön hallituksen tehtävänä oli ensisijaisesti varmistaa konsernin tytäryhtiön hallituksen asemaa vastaavasti omistajan tahdon toteutuminen osakeyhtiössä. Hallitus piti kokouksia toimintavuoden aikana yhteensä 9 kertaa ja päätti asioista, jotka lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan tai asian merkittävyyden vuoksi edellyttivät hallituksen päätöksentekoa. Hallituksen kaikki jäsenet osallistuivat kokouksiin.

Business Finland Oy:n hallitus vuonna 2024		
Hallituksen puheenjohtaja	Innovaatorahoituskeskus Business Finland, Senior Director, Legal & Admin	Marianne Asikainen
Hallituksen jäsen	Business Finland Oy, Legal Counsel	Mirja Huovinen
Hallituksen jäsen	Business Finland Oy, Director Scandinavia (Region Head)	Mailina Turanlahti

2.2 Toimitusjohtaja ja muu johto

Yhtiöllä ei ole ollut toimintavuoden aikana toimitusjohtajaa.

Business Finlandin yhteiseen johtoryhmään kuuluivat seuraavat palvelualueiden johtohenkilöt, joista osa oli yhtiön palveluksessa:

- Nina Kopola (1.1.-30.8.), Director General
- Lassi Noponen (1.9. alkaen), Director General
- Ari Grönroos, Support & Enablement
- Hannu Kemppainen, Strategic Performance
- Timo Metsä-Tokila, Funding Services
- Teija Lahti-Nuuttila, Customers and Networks (yhtiön palveluksessa)
- Sari Nevanlinna (19.1. saakka), Executive Director, Experience & MarCom (Yhtiön palveluksessa)
-

- Jenni Santalo (1.5. alkaen), Experience & MarCom (yhtiön palveluksessa)
- Johanna Jäkälä, Finland Promotion Services (yhtiön palveluksessa)
- Risto Vuohelainen, Global Growth (yhtiön palveluksessa)
- Laura Ylä-Sulkava, Renewal

2.3 Tilintarkastajat

Yhtiön tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Lasse Kotisalmi. Tilintarkastajalle on maksettu tilintarkastuspalkkiota tilikaudella 30.867,37 euroa. Tämän lisäksi tilintarkastusyhteisölle maksettiin muista palveluista tilikauden aikana 59.697,65 euroa.

3 Palkitseminen 2024

3.1 Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Palkitsemisen päätöksentekojärjestyksen yleiset periaatteet on kuvattu Business Finlandin hallinto- ja ohjausmallin kuvauksessa kappaleessa 5.

3.2 Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Palkat ja palkkiot

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille ei maksettu toimintavuoden aikana kokouspalkkioita.

Johtoryhmän jäsenille maksettiin kiinteää kokonaispalkkaa, johon voi sisältyä puhelinetu.

Johdon tulospalkkiomalli

Henkilöstön palkinnassa on siirrytty vuonna 2022 yhtiökohtaisesta tulospalkkiomallista hyvään suoritukseen perustuvaan henkilö- ja ryhmäkohtaiseen kertapalkintaan. Kertapalkkiot myönnetään kaksi kertaa vuodessa, ja palkkion suuruus on joko 15 % tai 30 % palkittavan henkilön kuukausipalkasta. Yhtiön johtoryhmän jäsenet kuuluvat myös koko henkilöstöä koskevan kertapalkkiomallin piiriin.

3.3 Palkitsemisraportti

Hallituksen jäsenille ei maksettu kokouspalkkioita.

Yhtiöön työsuhteessa oleville johtoryhmän jäsenille on maksettu vuonna 2024 palkkaa yhteensä 506.658,82 euroa ja tulospalkkioita 0 euroa. Palkkaan sisältyy mahdollisten auto- ja/tai puhelinetujen verotusarvo.

LIITE 1: [Hallinto- ja ohjausmallin kuvaus - Business Finland](#)
