

**BUSINESS
FINLAND**

SIDONNAISUUS- LINJAUKSET

24.10.2018



SISÄLTÖ

1	Sidonnaisuuslinjausten yleiset lähtökohdat ja periaatteet	3
2	Sidonnaisuudet.....	4
2.1	Luottamustoimet ja työtehtävät.....	4
2.2	Omistukset.....	5
2.3	Sidonnaisuusrekisteri.....	5
3	Sidonnaisuuksista ilmoittaminen.....	6
4	Sivutoimet.....	8
5	Esteellisyys	9
6	Sidonnaisuuslinjausten voimaantulo ja päivitys	12
	LIITE: Esteellisyys (jääviys)	13



1 SIDONNAISUUSLINJAUSTEN YLEISET LÄHTÖKOHDAT JA PERIAATTEET

Business Finland -kokonaisuuden muodostavat Innovaattiorahoituskeskus Business Finland, joka on valtion viranomainen sekä Business Finland Oy, joka on valtion sata prosenttisesti omistama erityistehtäväyhtiö. Näissä linjauksissa edellä mainituista toimijoista käytetään yhteistä nimitystä Business Finland.

Tämä dokumentti kuvaa keskeiset linjaukset, joilla sidonnaisuuksia hallitaan Business Finlandissa. Linjaukset koskevat lähtökohtaisesti koko Business Finlandin henkilöstöä, ellei asiayhteydessä ole toisin määritelty. Jokainen henkilöstön jäsen on omalta osaltaan vastuussa linjausten noudattamisesta. Lisäksi linjaukset koskevat Business Finland Oy:n hallitusten jäseniä. Business Finlandissa seurataan sidonnaisuuslinjausten noudattamista.

Dokumentissa määriteltyjen linjausten tarkoituksena on varmistaa luottamus Business Finlandin toiminnan tasapuolisuuteen, puolueettomuuteen ja riippumattomuuteen sekä edistää toiminnan läpinäkyvyyttä. Business Finlandin tulee huolehtia siitä, että yleinen luottamus toiminnan oikeellisuuteen ja virheettömyyteen sekä päätösten pysyvyyteen säilyy. Päätösten tulee perustua tosiasioihin, jotka arvioidaan objektiivisesti ja asianmukaisesti.

2 SIDONNAISUUDET

Innovaatorahoituskeskus Business Finlandia ja Business Finland -nimistä osakeyhtiötä koskevassa laissa (1146/2017) 3 ja 11 §:ssä määriteltyjä tehtäviä rahoituskeskuksessa ja yhtiössä hoitavien henkilöiden tulee ilmoittaa kaikki sidonnaisuutensa.

2.1 LUOTTAMUSTOIMET JA TYÖTEHTÄVÄT

Edellä mainitussa laissa (1146/2017) 3 ja 11 §:ssä määriteltyjä tehtäviä rahoituskeskuksessa ja yhtiössä hoitavat henkilöt eivät voi toimia hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä, johtajana tai toimihenkilönä missään Business Finlandin ulkopuolisessa voittoa tavoittelevassa yhteisössä. Lisäksi säätiöiden hallitusjäsenyydet arvioidaan tapauskohtaisesti.

Tästä linjauksesta on mahdollista tehdä poikkeus seuraavissa tilanteissa:

- mikäli henkilö palkataan Business Finlandiin määräajaksi tiettyyn täsmällisesti määriteltyyn projektiin;
- henkilö on sellaisen yhtiön hallituksen jäsen, jolla ei ole ollut liiketoimintaa edeltävään kahteen vuoteen;
- yhtiö on olemassa henkilön oman ammattitaidon ylläpitämiseksi, eikä yhtiön toiminnalla ole liityntää Business Finlandin toimintaan tai asiakkaisiin;
- yhtiö on olemassa henkilön omaa sijoitustoimintaa varten (holding-yhtiö); tai
- edellä mainittuihin tilanteisiin rinnastettava erityisen painava ja perusteltu syy.



Osallistuminen tavanomaiseen yhdistys- tai muuhun yleishyödylliseen toimintaan ei yleensä ole rajoitusten alaista toimintaa. Tällaista on esimerkiksi yleishyödyllisten organisaatioiden tai asunto-osakeyhtiön hallitustyöhön osallistuminen. Suostumusta sidonnaisuuksiin ei voida antaa, mikäli henkilö tulee muuten kuin satunnaisesti tai tilapäisesti esteelliseksi keskeisissä työtehtävissään.

Kaikista luottamustoimista ja työtehtävistä tulee ilmoittaa sivutoimia koskevan menettelyn mukaisesti (käsitelty tarkemmin luvussa 4) ja tulkinnanvaraiset tilanteet arvioidaan tapauskohtaisesti.

2.2 OMISTUKSET

Henkilöstön omistukset ovat mahdollisia, mutta niistä pitää ilmoittaa (ilmoittamista käsitellään luvussa 3). Kun henkilö toteuttaa Innovaatorahoituskeskus Business Finlandia ja Business Finland -nimistä osakeyhtiötä

koskevassa laissa (1146/2017) 3 ja 11 §:ssä määriteltyjä tehtäviä rahoituskeskuksessa tai yhtiössä, tulee hänen jäädä itsensä, jos hän on esteellinen hallintolaissa säädetyn nojalla (esteellisyyttä käsitellään luvussa 5).

2.3 SIDONNAISUUSREKISTERI

Business Finlandin henkilöstön sidonnaisuuksia hallitaan asianmukaisesti sidonnaisuusrekisterissä. Sidonnaisuusrekisterin avulla voidaan ennakolta estää tilanteita, joissa luottamus päätöksentekoon voisi vaarantua. Sidonnaisuuksien ilmoittamisella pyritään turvaamaan luottamus toiminnan riippumattomuuteen ja puolueettomuuteen.

3 SIDONNAISUUKSISTA **ILMOITTAMINEN**

Innovaatorahoituskeskus Business Finlandia ja Business Finland -nimistä osakeyhtiötä koskevassa laissa (1146/2017) 3 ja 11 §:ssä määriteltyjä tehtäviä tekevät henkilöt ja Business Finland Oy:n hallitusten jäsenet ovat sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden piirissä.

Ilmoitettavia sidonnaisuuksia ovat:

- yrityksen tai muun yhteisön johtotehtävät (hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenyys tai operatiivinen johtotehtävä)
- hallitusjäsenyydet rekisteröidyissä yhdistyksissä tai säätiöissä
- muut mahdolliset sivutoimet (sivutoimimennettelystä tarkemmin luvussa 4)
- omistukset listaamattomissa yhtiöissä, yhteisöissä ja säätiöissä
- omistukset holding-yhtiöissä
- holding-yhtiön osakeomistukset listaamattomissa yhtiöissä

Ammattimaisten sijoittajien osalta ilmoitettavia sidonnaisuuksia ovat lisäksi seuraavat:

- julkisen kaupankäynnin kohteena olevat osakkeet ja niihin oikeuttavat arvopaperit sekä sopimukset ja sitoumukset julkisen kaupankäynnin kohteena olevien arvopapereiden hankkimisesta tai luovuttamisesta
- sijoitusrahasto-osuudet ja ETF:t (pörssinoteeratut rahastot)
- holding-yhtiön osakeomistukset julkisen kaupankäynnin kohteena olevissa arvopapereissa

Kaikista sidonnaisuuksista tulee tehdä ilmoitus. On myös ilmoitettava, jos mitään sidonnaisuuksia ei ole.



Omistusten määrästä ei ole ilmoitusvelvollisuutta eivätkä omistustiedot ole julkisuuslain nojalla luovutettavaa julkista tietoa.

Henkilön tulee ilmoittaa myös tieto siitä, mikäli mitään ilmoitettavia sidonnaisuuksia ei ole. Vaikka ilmoitettavia sidonnaisuuksia ei olisi, on henkilö siitä huolimatta velvollinen noudattamaan hallintolain esteellisyyserusteita (esteellisyyttä käsitellään luvussa 5).

Sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuus voi päättyä väliaikaisesti esim. perhevapaan tai muun vastaavan kaltaisen syyn johdosta, jos kyseessä olevalla henkilöllä ei ole mahdollisuutta saada asiakastietoa vapaansa aikana. Sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuus päättyy ajankohdantana, jolloin työsuhde päättyy tai muu ilmoitusvelvollisuuden perusteena oleva seikka (esim. johtokunnan tai hallituksen jäsenyys) päättyy.

4 SIVUTOIMET

Sivutoimilla tarkoitetaan virkaa sekä palkattua työtä ja tehtävää, joista henkilön on oikeus kieltäytyä. Myös ammatti, elinkeino ja liike lasketaan sivutoimiksi. Erilaiset luottamus- ja hallintotehtävät yrityksissä ja yhteisöissä voivat muodostaa myös sivutoimen.

Sivutoimista voi aiheutua sidonnaisuuksia, jotka voivat heikentää luottamusta päätöksenteon tai asian valmistelun puolueettomuuteen. Henkilöstön ei ole sallittua ottaa vastaan sellaista sivutointa tai harjoittaa ammatteja, elinkeinoa tai liikettä, josta voi olla haittaa henkilön työtehtävien suorittamiseen Business Finlandissa tai jotka voisivat vaarantaa henkilön puolueettomuuden. Sivutoimissa tulee pidättäytyä kaikesta toiminnasta, joka on ristiriidassa henkilön Business Finlandissa hoitaman tehtävän tai Business Finlandin toimintatapojen kanssa.

Kaikista sivutoimista tulee tehdä sivutoimi-ilmoitus tai sivutoimilupahakemus. Sivutoimi-ilmoitus tehdään, mikäli sivutoimeen ei käytetä työaika ja sivutoimilupahakemus tehdään, mikäli sivutoimeen käytetään työaika. Sivutoimilupahakemukseen tulee sisällyttää tieto

sivutoimesta saatavista tuloista. Business Finlandissa lähtökohtana on kuitenkin, että sivutoimia, joihin käytetään työaika ei hyväksyttäisi.

Sivutoimiksi ei lasketa sellaisia tehtäviä, joihin Business Finland tai valtion viranomainen on Business Finlandin suostumuksella nimennyt henkilön. Myöskään sellaisia luottamustoimia, joista henkilö ei voi kieltäytyä, ei lasketa sivutoimiksi.

Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai rajoitettuna. Aiemmin myönnetty sivutoimilupa voidaan myös peruuttaa, mikäli ilmenee seikkoja, jotka vaikuttavat luvan hyväksymiseen.

5 ESTEELLISYYS

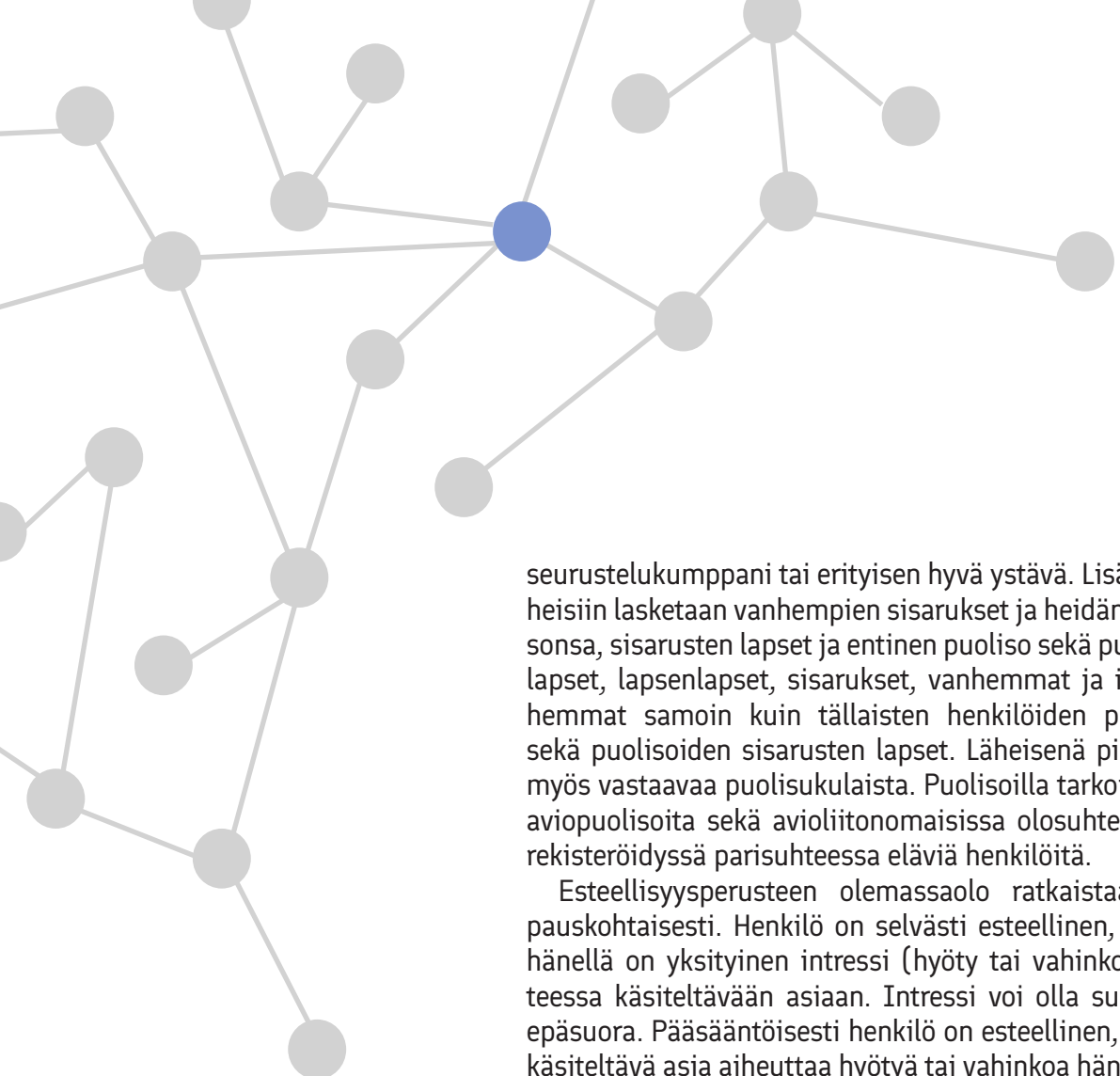
Hallintolain esteellisyysperusteita sovelletaan koko Business Finland -kokonaisuuden henkilöstöön sekä hallituksen jäseniin tehtävästä riippumatta. Esteellisyydestä on kyse, kun henkilö on sellaisessa suhteessa käsiteltävään asiaan, joka saattaa vaarantaa henkilön puolueettomuuden.

Hallintolain 28 §:n mukaan virkamies on esteellinen:

1. jos hän tai hänen läheisensä on asianosainen (asianosaisjävi);
2. jos hän tai hänen läheisensä avustaa tai edustaa asianosaista tai sitä, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa (avustus- ja edustusjävi);
3. jos asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa hänelle tai hänen läheiselleen (intressijävi);
4. jos hän on palvelussuhteessa tai käsiteltävään asiaan liittyvässä toimeksiantosuhteessa asianosaiseen tai siihen, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa (palvelussuhde- ja toimeksiantojävi);

5. jos hän tai hänen läheisensä on hallituksen, hallintoneuvoston tai niihin rinnastettavan toimielimen jäsenenä tai toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa sellaisessa yhteisössä, säätiössä, valtion liikelaitoksessa tai laitoksessa, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa (yhteisöjävi);
6. jos hän tai hänen läheisensä kuuluu viraston tai laitoksen johtokuntaan tai siihen rinnastettavaan toimielimeen ja kysymys on asiasta, joka liittyy tämän viraston tai laitoksen ohjaukseen tai valvontaan (ohjaus- ja valvontajävi) TAI
7. jos luottamus hänen puolueettomuuteensa muusta erityisestä syystä vaarantuu (muu erityinen syy).

Läheisellä tarkoitetaan puolisoa, lasta, lapsenlasta, sisarusta, vanhempaa, isovanhempaa ja muuta erityisen läheistä henkilöä samoin kuin tällaisen henkilön puolisoa. Muulla erityisen läheisellä henkilöllä tarkoitetaan sellaista henkilöä, jolla on vastaavanlainen sija kuin lähisukulaisella. Tällaisia henkilöitä voivat olla esimerkiksi



seurustelukumppani tai erityisen hyvä ystävä. Lisäksi läheisiin lasketaan vanhempien sisarukset ja heidän puolisonsa, sisarusten lapset ja entinen puoliso sekä puolison lapset, lapsenlapset, sisarukset, vanhemmat ja isovanhemmat samoin kuin tällaisten henkilöiden puoliset sekä puolisoitten sisarusten lapset. Läheisenä pidetään myös vastaavaa puolisuokulaista. Puolisoilla tarkoitetaan aviopuolisoita sekä avioliitonomaisissa olosuhteissa ja rekisteröidyssä parisuhteessa eläviä henkilöitä.

Esteellisyysperusteen olemassaolo ratkaistaan tapauskohtaisesti. Henkilö on selvästi esteellinen, mikäli hänellä on yksityinen intressi (hyöty tai vahinko) suhteessa käsiteltävään asiaan. Intressi voi olla suora tai epäsuora. Pääsääntöisesti henkilö on esteellinen, mikäli käsiteltävä asia aiheuttaa hyötyä tai vahinkoa hänelle tai hänen läheisilleen. Lisäksi esteellisyydestä on kyse myös kaikissa sellaisissa tilanteissa, joissa toiminta ei näytä ulospäin puolueettomalta.

Business Finland -kokonaisuudessa toimivien henkilöiden tulee ottaa työssään jatkuvasti huomioon mahdolliset esteellisyytilanteet. Tällaisissa tilanteissa henkilöiden on pidättäydyttävä asian päätöksenteosta, valmistelusta, puoltamisesta ja esittelystä (liittyen sekä

rahoituspäätösten valmisteluun että muihin Business Finlandin lakisääteisiin tehtäviin). Esteellisyyden huomioiminen toiminnassa on tärkeää, sillä esteellisyys saattaa johtaa päätöksen purkamiseen. Toiminnan luotettavuuden turvaamiseksi esteellisyys tulee ottaa huomioon, vaikka esteellisyys ei vaikuttaisi tai voisi vaikuttaa asian käsittelyyn tai asiasta tehtävään päätökseen. Mikäli henkilö on esteellinen, hän ei saa käsitellä tai olla läsnä käsiteltäessä kyseistä asiaa. Oikaisupyyntöä käsiteltäessä rahoituspäätöksen tehnyt henkilö on esteellinen, eikä saa osallistua oikaisupäätöksen käsittelyyn.

Business Finland -kokonaisuudessa toimivien henkilöiden tulee ensisijaisesti itse ratkaista ovatko esteellisyysperusteet käsiteltävänä olevassa asiassa hänen kohdaltaan olemassa. Mikäli Business Finlandin palveluksessa olevalla henkilöllä on perusteltu syy olettaa toisen olevan esteellinen, on hän velvollinen ottamaan asian esille asianomaisen henkilön tai hänen esihenkilönsä kanssa. Myös mikäli henkilöllä on perusteltu syy olettaa toisen toimineen hallintolaisissa määritellyistä esteellisyysperusteista poiketen, voi hän tehdä ilmoituksen anonyymisti whistleblower-kanavan kautta.



Business Finlandissa henkilö on esteellinen käsittelemään edeltävän työnantajansa asioita vuoden ajan työsuhteensa aloittamisesta. Tämän toimintatavan avulla pyritään turvaamaan asioiden objektiivinen käsittely ja asiakkaiden tasapuolinen kohtelu.

Esteellisyyttä arvioidaan lähtökohtaisesti asian käsittelyajan tilanteen mukaan. Kuitenkin aikaisempi esteellisyysperusteen muodostama tilanne saattaa aiheuttaa esteellisyyden, vaikka tilanne olisi asian käsittelyn alkaessa jo päättynyt. Tapauskohtaisesti on huomioitava kokonaisuus ja seikat, jotka vaikuttavat siihen, että luottamus toiminnan puolueettomuuteen vaarantuu.

Esteellisyyssperusteet tulee huomioida myös kaikissa Business Finlandin tekemissä hankinnoissa. Hankintojen osalta tulee arvioida aiheuttaako mahdollinen rahoituspäätös intressiristiriidan. Tällöin tulee varmistua, että rahoituspäätökseen ei vaikuta mahdolliset hankintatoimissa tehdyt päätökset eikä hankintapäätökseen vaikuta tehdyt rahoituspäätökset. Lisäksi jokaisen hankinnan osalta tulee varmistua, että kaikkia palveluntarjoajia kohdellaan tasapuolisesti, eikä yksittäistä palveluntarjoajaa suosita henkilökohtaisten intressien vuoksi.

6 SIDONNAISUUSLINJAUSTEN VOIMAANTULO JA PÄIVITYS

Sidonnaisuuslinjaukset on hyväksytty johtokunnassa 24.10.2018. Business Finland Oy:n hallitus hyväksyy linjaukset johtokunnan päätöksen jälkeen.

Henkilöstön tulee olla järjestänyt sidonnaisuuksiinsa liittyvät asiat linjausten edellyttämien tavoit viimeistään vuoden 2019 loppuun mennessä. Sidonnaisuuslinjauksia täydennetään yksityiskohtaisemmilla käytännön ohjeilla, arvioidaan säännöllisesti ja päivitetään tarpeen vaatiessa.

ESTEELLISYYS (JÄÄVIYS)

ESTEELLISYYSPERUSTEET

Esteellisyyttä arvioidaan tapauskohtaisesti. Subjektiivinen puolueettomuus merkitsee, että päätöksen tekijän, asian valmistelijan tai palvelua toteuttavan omat tavoitteet tai sidonnaisuudet eivät saa vaikuttaa asian käsittelyyn tai palvelun toteuttamiseen.

Objektiivinen puolueettomuus korostaa yleistä luottamusta asian käsittelyyn ja päätöksenteon objektiivisuuteen ja riippumattomuuteen.

Alla on kuvattu tilanteita, joissa esteellisyys käsiteltävänä olevaan asiaan tulee huomioida. Esimerkkejä voidaan tarvittaessa täydentää.

1. ASIANOSAISESTEELLISYYS (ASIANOSAISJÄÄVI)

Business Finlandin palveluksessa oleva henkilö on esteellinen, jos hän itse tai hänen läheisensä on asianosainen käsittelyssä olevassa asiassa.

Tällainen tilanne voi syntyä mm. siten, että henkilö on osallisena rahoitushakemuksessa tai hänen läheisensä on Business Finlandin asiakas.

2. INTRESSIESTEELLISYYS (INTRESSIJÄÄVI)

Business Finlandin palveluksessa oleva henkilö on esteellinen, jos asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa hänelle itselleen tai hänen läheiselleen.

Tilanteita, joissa tämä esteellisyys voi syntyä:

- Business Finlandina palveluksessa olevan henkilön läheinen omistaa rahoitusta hakevan yrityksen tai sen kanssa kilpailevan yrityksen;
- Business Finlandin palveluksessa olevan henkilön läheinen omistaa rahoitusta hakevan yrityksen alihankkijana toimivan yrityksen;
- Business Finlandin palveluksessa oleva henkilö omistaa osakkeita tai muutoin on rahoittajana rahoitusta hakevassa yrityksessä tai sen alihankkijana olevassa yrityksissä.

Hallintolain soveltamiskäytännössä on katsottu, ettei virkamies tule esteelliseksi, jos hän omistaa pörssinoteeratun yhtiön osakkeita tai ei-määräävän osuuden (alle 20 %) muusta yrityksestä. Esteellisyys on kuitenkin aina

arvioitava tapauskohtaisesti. On mahdollista, vaikka tämän kriteerin perustella ei omistuksista automaattisesti aiheutuisi esteellisyyttä, voi tilanne objektiivisesti ja ulkopuolisin silmin arvioituna aiheuttaa esteellisyyden.

Business Finlandin puolueettomuuden turvaamiseksi on suotavaa, ettei Business Finlandin palveluksessa oleva henkilö omista Business Finlandin asiakkaana olevan muun kuin pörssinoteeratun yrityksen osakkeita. Samoin on suotavaa, ettei harjoita Business Finlandiin palvelussuhteessa sellaista osakekauppaa, joka voitaisiin katsoa ammattimaiseksi toiminnaksi.

Esteellisyys intressijäävin osalta edellyttää, että hyöty tai vahinko on luonteeltaan erityistä eli taloudellisesti tuntuva tai muuten merkityksellistä. Hyöty voi olla muutakin kuin taloudellista ja vahinko voi konkretisoitua myös haittana.

3. AVUSTAJAN ESTEELLISYYS (AVUSTUS- JA EDUSTUSJÄÄVI)

Business Finlandin palveluksessa oleva henkilö on esteellinen, jos hän tai hänen läheisensä avustaa tai edustaa asianosaista tai sitä, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa.

Kyseinen esteellisyysperuste voisi Business Finlandin toiminnassa tulla arvioitavaksi, jos asiakkaiden neuvonnan katsottaisiin muuttuneen konsulttisuhteeksi.

Asiakkaan sparraaminen ja liikeideoiden haastaminen ei kuitenkaan ole tässä tarkoitettua toimintaa.

Business Finlandiin palvelussuhteessa oleva henkilö ei voi osallistua asian käsittelyyn, jos hänen puolisonsa tai muu läheinen henkilö toimii Business Finlandin asiakkaan neuvonantajana.

Mikäli Business Finlandin palvelussuhteessa oleva henkilö siirtyisi jonkin yrityksen neuvonantajaksi, hän puolestaan todennäköisesti tulisi esteelliseksi omassa työssään.

4. PALVELUSSUHDE-ESTEELLISYYS (PALVELUSSUHDE- JA TOIMEKSIANTOJÄÄVI)

Business Finlandin palveluksessa oleva henkilö on esteellinen, jos hän on palvelussuhteessa tai käsiteltävään asiaan liittyvässä toimeksiantosuhteessa asianosaiseen tai siihen, jolle asian ratkaisusta on erityistä hyötyä tai vahinkoa.

Sidonnaisuuslinjausten mukaisesti tällaisia tilanteita ei lähtökohtaisesti pitäisi Business Finlandissa syntyä. Lisäksi sivutoimia koskevat säännökset lähtökohtaisesti estävät tällaisten tilanteiden syntymisen, sillä kukaan ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi omassa toimeksiantosuhteessaan Business Finlandissa.

Tilanne, jossa kyseinen kohta voisi tulla sovellettavaksi voisi olla esim. tilanne, jossa Business Finlandiin palvelussuhteessa olevan henkilö toimisi sivutoimisena tuntiopettajana jonkin yliopiston tiedekunnassa, laitoksessa tai näitä vastaavassa yksikössä ja kyseinen yksikkö/laitos hakisi tutkimusrahoitusta.

5. YHTEISÖESTEELLISYYS (YHTEISÖJÄÄVI)

Business Finlandiin palveluksessa oleva henkilö on esteellinen, jos hän tai hänen läheisensä on hallituksen jäsenenä tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa sellaisessa yhteisössä, säätiössä tai julkisoikeudellisessa laitoksessa, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa.

Sidonnaisuuslinjausten perusteella Business Finlandin palvelussuhteessa oleva henkilö, joka tekee BF-lain 3§ ja 11§:ssä säädettyjä tehtäviä, ei voi toimia tässä kohdassa tarkoitetussa asemassa tiettyjä poikkeuksia lukuun ottamatta. Tarkemmin sidonnaisuuslinjauksissa.

Business Finlandiin palvelussuhteessa olevan on pidättäydyttävä kyseisen yhteisön, säätiön, julkisoikeudellisen laitoksen asian käsittelystä, mikäli hänen puolisonsa tai muu läheinen toimii tässä kohdassa kuvatussa asemassa.

6. OHJAUS – JA VALVONTAJÄÄVI

Ohjaus – ja valvontajäävi vaikuttaa Business Finlandissa lähinnä omistajaohjaukseen liittyvissä tehtävissä. Näin ollen esim. rahoituskeskuksessa Business Oy:n omistajaohjaukseen osallistuvat henkilöt eivät voi toimia Business Finland Oy:n hallituksen jäsenenä.

Osakeyhtiön hallituksen jäsenten esteellisyyttä arvioidaan osakeyhtiölain säädösten perusteella.

7. YLEISLAUSEKE: PUOLUEETTOMUUDEN VAARANTUMINEN MUUSTA ERITYISESTÄ SYYSTÄ

Business Finlandin palveluksessa oleva henkilö on esteellinen, jos luottamus hänen puolueettomuuteensa muusta erityisestä syystä vaarantuu.

Lähtökohtana esteellisyyden yleislausekkeen soveltamisessa on, että erityinen syy rinnastuu merkittävydeltään edellä 1-6 kuvattuihin esteellisyydperusteisiin. Näin ollen esim. pelkästään ulkopuolisen henkilön oma epäluottamus Business Finlandissa toimivan henkilön toimintaan ei vielä perusta esteellisyyttä yleislausekkeen perusteella, vaan luottamuksen vaarantumiselle on oltava konkreettinen syy.

Yleislausekkeen perusteella esteellisyyttä ei synny pelkästään tavanomaisen asiakkuus- ja tuttavuussuhteen perusteella.

Harkintaa aiheuttavia tilanteita ovat mm. sellaiset, joissa Business Finlandiin palvelussuhteessa oleva henkilö olisi jonkin rahoitusta hakevan organisaation sisäisissä neuvottelukunnissa, toimikunnissa tai vastaavissa kokoonpanoissa jäsenenä. Varsinkin tilanteissa, jossa ko. kokoonpanolla on ollut mahdollisuus vaikuttaa esim. rahoituksen hakemiseen.

Myös tilanteet, joissa Business Finlandiin palvelusuhteessa olevalla henkilöllä on erityisen kiinteä ystävyys-, yhteistyö- tai kiistasuhde tai vahva lojaalisuus Business Finlandin asiakkaaseen, joka voi aiheutua esim. yhteisistä taloudellisista intresseistä, voi aiheuttaa esteellisyyden.

Entisen työnantajan asioiden käsittelyyn osallistumisesta tarkemmin sidonnaisuuslinjauksissa.

Muita tilanteita, jotka saattavat synnyttää esteellisyyden:

- runsaat sivutoimet,
- asianosaiselta saatu runsas kestitys, taloudellinen etu tai kallis lahja.
 - Tämä saattaa johtaa myös lahjomarikoksen tunnusmerkistön täyttymiseen, joten perusteen ei pitäisi normaalioloissa toteutuakaan.
- erityiset taloudelliset tai muut intressit;
- julkinen vihamies- tai ystävyysuhde;
- kiinteä kavaruussuhde, poikkeuksellisen voimakas tunneside;
- meneillään oleva riita-asia oikeudessa, jossa Business Finlandin palveluksessa oleva henkilö tai hänen lähisukulaisensa on asianosaisena Business Finlandin asiakkaan kanssa tai jonka lainvoimaisesta päätöksestä on kulunut alle kolme vuotta;

- toisen asteen jäävi, joka tarkoittaa sitä, että Business Finlandin palveluksessa ollut henkilö on muussa viranomaisessa aikaisemmin ottanut osaa asian käsittelyyn;
 - Tässä ei tarkoiteta Business Finlandin sisäisiä prosesseja, vaikka esim. rahoitushankkeita käsitellään useilla päätöksentekofoorumeilla.
- yhteinen tieteellinen tai muu julkaisuutoiminta yhdessä Business Finlandin asiakkaan (esim. toimitusjohtajan, omistajan) kanssa, mikäli julkaisun tekemisestä on alle kolme vuotta;
- esimiessuhteesta aiheutuva esteellisyys, jossa esteellisyys aiheutuu esimiehen esteellisyydestä samassa asiassa,

Luottamus henkilön toimintaan ei vaarannu pelkästään sillä perusteella, että henkilö on jäsenenä erilaisissa yhdistyksissä, kansalaisjärjestöissä, ammattiyhdistyksessä, puolueessa yms. Mikäli kuitenkin henkilö kuuluu yhdistykseen, joka edellyttää jäseniltään voimakasta keskinäistä lojaalisuutta on syytä pidättäytyä sellaisen asian käsittelystä, jossa saman yhdistyksen jäsen on asianosaisena.

Puolueettomuus ei myöskään vaarannu julkisuudessa esitettyjen mielipiteiden johdosta.

BUSINESS FINLAND

Business Finland on globaalin kasvun kiihdyttämö. Luomme edellytyksiä uudelle kasvulle auttamalla yrityksiä kansainvälistymään sekä rahoittamalla tutkimusta ja innovaatioita. Huippuasiantuntijamme ja uusin tieto nopeuttavat markkinoiden mahdollisuuksien tunnistamista ja auttavat muuttamaan ne kansainvälisiksi menestystarinoiksi.

WWW.BUSINESSFINLAND.FI